



## **Kodeks postępowania i polityka zrównoważonego działania w obszarach środowiska, energii, jakości i człowieka**

### **C + P Sektor WYPOSAŻENIE**

Kodeks postępowania C + P opiera się na uznanych na całym świecie standardach zrównoważonego działania gospodarczego. Obejmują one między innymi inicjatywę ONZ Global Compact, konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), Konwencje ONZ o prawach dziecka, Deklarację Praw Człowieka ONZ oraz normę społeczną SA8000.

W ramach wewnętrznego zarządzania ryzykiem w firmie i podpisując niniejszy Kodeks postępowania, kierownictwo C + P zobowiązuje się oraz wszystkich pracowników C + P na wszystkich szczeblach przedsiębiorstwa C + P WYPOSAŻENIE (zwanego dalej „C + P”) do przestrzegania przedstawionych poniżej ogólnych zasad działania i postępowania w celu zapewnienia zgodności we wszystkich działaniach.

Konsekwentne stosowanie we wszystkich spółkach sektora C + P WYPOSAŻENIE jest zapewnione przez przypisaną między przedsiębiorstwami odpowiedzialność i kompetencje kierownicze dyrektora zarządzającego C + P GmbH & Co. KG (Spółka podległa C + P Sektor WYPOSAŻENIE) oraz zatrudnionych w tej spółce kierowników działów. W momencie formułowania Kodeksu postępowania i polityki C + P procesy biznesowe w pełni obejmują następujące obszary funkcjonalne: Dział Rozwoju Produktu, Zakupy, Produkcję, Logistykę, Sprzedaż i Marketing, Przetwarzanie i Organizacja Danych, Kadry, Finanse i Księgowość.

Poniższe wytyczne służą tym samym jako wskazówki dla wszystkich pracowników i muszą być zawsze przestrzegane.

#### **1. Przestrzeganie przepisów (Compliance):**

Należy przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i rozporządzeń oraz wszystkich innych istotnych postanowień prawnych obowiązujących w odpowiednich systemach prawnych na poziomie krajowym i międzynarodowym.

#### **2. Zakaz dyskryminacji:**

Zabroniona jest jakakolwiek dyskryminacja przy zatrudnianiu, wynagradzaniu, dostępie do szkoleń, awansie, zakończeniu stosunku pracy lub przejściu na emeryturę, ze względu na płeć, wiek, religię, rasę, kastę, urodzenie, pochodzenie społeczne, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne lub narodowe, narodowość, członkostwo w organizacjach pracowniczych, w tym związkach zawodowych, członkostwo lub poglądy polityczne, orientację seksualną, obowiązki rodzinne, stan cywilny, lub też z powodu jakiegokolwiek innej sytuacji.

#### **3. Zakaz pracy przymusowej i obowiązkowej oraz środki dyscyplinarne:**

Wszelkie formy pracy przymusowej są zabronione. Obejmuje to również pracę więźniów. Firma będzie zawsze traktować swoich pracowników z godnością i szacunkiem oraz chronić ich przed jakimkolwiek przymusem psychicznym lub fizycznym. Żadne przepisy nie mogą ograniczać swobody przemieszczania się pracowników. Pracownicy mogą swobodnie decydować o opuszczeniu firmy po odpowiednim okresie wypowiedzenia zgodnie z obowiązującym prawem. Pracodawca nie może wymagać od pracowników zdeponowania pieniędzy lub dokumentów tożsamości.



#### **4. Wolność zgromadzeń i prawo do zbiorowych negocjacji:**

Wszyscy pracownicy mają prawo do tworzenia, przystępowania i organizowania związków zawodowych według własnego uznania oraz do prowadzenia w swoim imieniu negocjacji zbiorowych z firmą w zakresie dozwolonym przez ustawy krajowe. W przypadku, gdy normy krajowe ograniczają te prawa, zezwalamy na swobodne i niezależne zrzeszanie się pracowników w celu prowadzenia negocjacji.

#### **5. Zakaz pracy dzieci:**

Praca dzieci jest zabroniona zgodnie z konwencjami MOP i ONZ. Minimalny wiek dopuszczenia do zatrudnienia wynosi 15 lat i nie może być niższy od wieku, w którym kończy się obowiązek szkolny. Młodociani pracownicy powinni być objęci szczególną ochroną. Należy przestrzegać wszystkich przepisów dotyczących czasu pracy w celu ochrony młodocianych pracowników. Ponadto młodociani pracownicy w żadnym wypadku nie mogą pracować dłużej niż osiem godzin dziennie lub w porze nocnej.

#### **6. Wynagrodzenia za pracę:**

Wszyscy pracownicy powinni otrzymywać godziwe wynagrodzenie. W przypadku pełnego zatrudnienia wypłacane wynagrodzenie powinno być co najmniej wystarczające do zaspokojenia podstawowych potrzeb pracowników. Należy przestrzegać przepisów dotyczących minimalnego wynagrodzenia.

#### **7. Godziny pracy:**

Obowiązuje maksymalnie dopuszczalny dobowy oraz tygodniowy czas pracy określony w ustawodawstwie krajowym.

#### **8. Bezpieczeństwo i higiena pracy:**

Oprócz klientów i dostawców, pracownicy są naszymi najważniejszymi partnerami, którzy aktywnie kształtują nasz przebieg pracy i produkty ze świadomością, że działają wewnątrz firmy zarówno jako klient, jak i dostawca. Bezpośrednie zaangażowanie pracowników w projekty i cykl ciągłego procesu doskonalenia umożliwia nam wykorzystanie wiedzy i osobistych umiejętności każdej osoby w celu ciągłego doskonalenia zrównoważonego rozwoju, jakości, ochrony środowiska i wydajności energetycznej.

C + P bierze odpowiedzialność za bezpieczne i zdrowe środowisko pracy. Należy podjąć odpowiednie środki zapobiegawcze w razie potencjalnych wypadków lub uszczerbków na zdrowiu, np. poprzez ustanowienie systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. Te same minimalne wymagania dotyczą zakwaterowania pracowników. Przepisy i procedury muszą być jasno określone i zawsze przestrzegane. Wszyscy pracownicy powinni być regularnie informowani i szkoleni w zakresie tych środków. Działania szkoleniowe powinny być udokumentowane.

#### **9. Ochrona środowiska i zarządzanie energią:**

Zobowiązujemy się do starannego i zrównoważonego zarządzania zasobami energii, paliwa, surowcami, materiałami do pakowania oraz zasobami ludzkimi, a także do zapobiegania zanieczyszczeniu środowiska, do ochrony różnorodności biologicznej i ekosystemów, ochrony zdrowia, bezpieczeństwa pracy i zwiększania efektywności energetycznej podczas rozwoju naszych produktów, a także podczas planowania i realizacji wszystkich procesów zakładowych. Zobowiązanie to stanowi ramy dla wyznaczania naszych celów energetycznych i środowiskowych.

Przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów wewnętrznych i zewnętrznych przez wszystkich pracowników w obszarze ich pracy jest wymogiem minimalnym. Ponadto dokładamy wszelkich starań, aby przestrzegać uznanych na całym świecie standardów ochrony środowiska. Naszym celem jest zminimalizowanie emisji do środowiska i zużycia zasobów naturalnych, a także ogólna poprawa efektywności energetycznej.



Wszyscy pracownicy, dostawcy i usługodawcy, którym zlecamy prace w naszych zakładach lub u naszych klientów, muszą dbać o energooszczędność i unikać niepotrzebnego zużycia energii. Zasada efektywności energetycznej dotyczy całego terenu zakładu i związanych z nim nieruchomości, a także wszystkich placów budowy i montażu, które powstają w imieniu C + P.

Wyraźnie wspierane będą działania projektowe mające na celu poprawę efektywności energetycznej oraz zakup energooszczędnych produktów i usług.

#### **10. Walka z korupcją:**

Wszelkie formy korupcji lub przekupstwa są zabronione. Nie tolerujemy ich w żadnej formie i stworzyliśmy odpowiednie systemy do ich zwalczania. Dyrektywy Transparency International i OECD służą jako wytyczne określające zasady działania. Kierownictwo kontrolowane przez Radę Nadzorczą złożoną z osób spoza firmy, posiada szczegółową wiedzę na temat ważnych indywidualnych umów i ich kontekstu ze względu na płaską hierarchię. W ten sposób ryzyko korupcji i praktyk antymonopolowych jest zasadniczo ograniczone do minimum. Ponadto stosowanie zasady „czterech oczu”, a w niektórych przypadkach zasady „sześciu oczu”, zapobiega niewłaściwym działaniom na wszystkich poziomach.

#### **11. Postępowanie w środowisku biznesowym:**

Postępujemy uczciwie wobec konkurencji i przestrzegamy obowiązujących przepisów antymonopolowych. Przestrzegane są zobowiązania prawne w zakresie zapobiegania praniu pieniędzy.

#### **12. Szczególne stosunki pracy:**

Omijanie przepisów niniejszego Kodeksu postępowania lub obowiązującego prawa poprzez stosowanie outsourcingu pracowniczego, fałszywe programy szkoleniowe, zatrudnianie pracowników za pośrednictwem podwykonawców, pracę zdalną jest zabronione.

#### **13. Mechanizmy składania skarg:**

C + P wprowadza w swoich zakładach produkcyjnych procedurę umożliwiającą pracownikom składanie skarg w sposób poufny. Nie będą podejmowane żadne działania odwetowe wobec pracowników zgłaszających naruszenie wymogów prawnych lub treści niniejszego Kodeksu postępowania. Pracownikom nie należy uniemożliwiać przekazywania takich informacji.

#### **14. Jakość:**

Jakość jest dla C+P wartością właściwości użytkowych naszych produktów i wszystkich usług towarzyszących, od pomysłu na produkt do jego wstawienia u klienta. Parametry wydajności są określane przez naszych klientów i stanowią ramy dla naszych celów jakościowych.

#### **15. Współodpowiedzialność i zobowiązania w łańcuchu logistycznym**

Przekazując niniejsze wytyczne naszym partnerom biznesowym i zachęcając ich do ich przestrzegania, staramy się zapewnić, aby przestrzeganie niniejszego Kodeksu postępowania i polityki było również respektowane w naszym łańcuchu dostaw. Regularnie sprawdzamy, czy jest to przestrzegane. Wyniki są zapisywane w corocznej ocenie dostawców i stanowią kryterium w procesie składania zamówień.

#### **16. Zintegrowany system zarządzania:**

C + P posiada wewnętrzne wytyczne i systemy w celu wdrożenia wymogów niniejszego kodeksu postępowania i polityki. Posiadamy certyfikowany system zarządzania środowiskiem zgodny z normą DIN EN ISO 14001 ff, system zarządzania energią zgodny z normą DIN EN ISO 50001 ff oraz system zarządzania jakością zgodny z normą DIN EN ISO 9001 ff.

Poprzez niniejszą politykę i Kodeks postępowania, C+P zobowiązuje się do spełnienia wymagań powyższych norm w zakresie ich stosowania.



C+P zobowiązuje się do informowania o polityce i kodeksie wszystkich pracowników, klientów, dostawców i firmy zewnętrzne oraz do odpowiedniego tego dokumentowania.

Dzięki naszemu zintegrowanemu systemowi zarządzania zapewniamy, że niezbędne informacje są dostępne przez cały czas, że rozbieżności między wymaganiami a wynikami pracy są wychwytywane, wyjaśniane i usuwane, a ryzyko i szanse są zauważane i odpowiednio zarządzane.

To systematyczne podejście pozwala nam na ciągłe sprawdzanie skuteczności i ciągłe doskonalenie zdolności do zapewnienia satysfakcji klientów, do zrównoważonego rozwoju, efektywności energetycznej, a tym samym do zapewnienia ciągłości dalszego funkcjonowania firmy zarówno dzisiaj jak i w przyszłości.

Niniejszy Kodeks postępowania i polityka, jak również wynikające z nich cele, są rozumiane przez nasze spółki, zarówno przez kadrę kierowniczą, jak i przez każdego pracownika, jako zobowiązanie i oświadczenie woli. Zarząd wraz z zespołem kierowniczym dba o to, aby polityka i cele były wdrażane, przekazywane i prezentowane wszystkim pracownikom oraz aby zapewnić zasoby niezbędne do osiągnięcia strategicznych i operacyjnych celów w zakresie energii, środowiska, jakości i zrównoważonego rozwoju.

Breidenbach, 14.11.2022 r.

**C + P GmbH & Co. KG**

.....  
Toma Kirschenfauth  
Prezes Zarządu

#### Referencje

##### **Organizacja Narodów Zjednoczonych Global Compact**

<http://www.unglobalcompact.org/>

Ochrona praw człowieka, brak dyskryminacji, zniesienie pracy dzieci i pracy przymusowej, stosowanie technologii przyjaznych dla środowiska i przeciwdziałanie wszelkim formom korupcji.

##### **Transparency International**

<http://www.transparency.de/>

Uczciwość, odpowiedzialność, przejrzystość i udział społeczeństwa obywatelskiego. Przeciwno korupcji, jako nadużywaniu powierzonej władzy dla prywatnych korzyści.

##### **OECD**

<http://www.oecd.org/>

Dla gospodarczego i społecznego dobrobytu ludzi. Środki prawne przeciwko przekupstwu zagranicznych urzędników (w tym posłów).

##### **Międzynarodowa Organizacja Pracy (MOP)**

<https://www.ilo.org/global/lang--en/index.htm>

Godne warunki pracy dla wszystkich kobiet i mężczyzn, żadnej pracy dzieci, poprawa ochrony socjalnej i wzmocnienie dialogu w kwestiach związanych z pracą.

**DIN EN ISO 45001**

**DIN EN ISO 9001:2015**

**DIN EN ISO 14001:2015**

**IN EN ISO 50001:2018**